

Analisi organizzativa

26 giugno 2014

Per governare i processi di razionalizzazione e di re-ingegnerizzazione in atto sia nel Sistema Camerale che nella PA in generale, offriamo le nostre competenze, basate su un background tecnico scientifico consolidato, per realizzare analisi organizzative che partono dalle specifiche esigenze di razionalizzazione organizzativa di funzioni e/o aree oltre che di complessivo ridisegno dell'assetto organizzativo.

Un percorso tipo è articolato come segue:

mappatura dei processi di lavoro ed analisi del sistema di attività e responsabilità connesse alle funzioni ed alle competenze del committente

analisi di benchmarking e definizione del modello organizzativo "ottimale" in grado di assicurare il superamento dei gap organizzativi rilevati in fase di analisi, unitamente al dimensionamento dell'organico sia in termini quantitativi che qualitativi (per figura professionale) e supporto allo sviluppo del piano occupazionale

pesatura "organizzativa" delle aree e delle posizioni previste dal nuovo assetto e, infine, formulazione di ipotesi organizzative "isororse" in grado di assicurare il miglior funzionamento dei processi di lavoro alla luce delle risorse e delle professionalità disponibili.