

Assistenza all'analisi ed alla riconfigurazione organizzativa

21 maggio 2018

Ambito di riferimento

La profonda trasformazione in atto nel sistema camerale impone alle Camere di commercio di ripensare e riorganizzare i propri modelli organizzativi, le modalità di presidio delle funzioni di back-office e di quelle per l'utenza. Ciò vale in particolare per le Camere coinvolte nel piano degli accorpamenti, ma anche per tutte le altre realtà che necessitano, comunque, di adeguarsi ai nuovi scenari individuati dal processo di riforma.

Cosa proponiamo

La soluzione che offriamo, grazie anche all'utilizzo di indicatori e sofisticati benchmark di sistema, consente di effettuare una ricognizione puntuale delle attuali configurazioni organizzative e di supportare gli organi direttivi dell'ente nel mettere mano ad una razionalizzazione dell'organizzazione futura:

analisi «as is» (situazione organizzativa esistente)

supporto al ridisegno del modello organizzativo a tendere, con proposta di riassetto della struttura organizzativa (organigramma) e della micro-organizzazione degli uffici

riattribuzione delle competenze alle aree/settori/uffici secondo criteri di efficienza/efficacia

aggiornamento del sistema di "pesatura" dei dirigenti e dei P.O. secondo il modello «to be»

Vantaggi per le Camere

Il nostro gruppo di lavoro può mettere a disposizione competenze in materia di analisi organizzativa coniugate con una specifica conoscenza del contesto camerale e delle sue peculiarità, con grande padronanza dei sistemi di misurazione e degli indicatori di sistema.

Esperienze realizzate

Operiamo da diversi anni come struttura tecnica di supporto ad Unioncamere in ambito organizzativo e di analisi dei processi, intervenendo sia in tutte le azioni di razionalizzazione e preparatorie ante - riforma del Sistema camerale che nelle successive fasi di attuazione e di accompagnamento al suo completamento.