

IL DIRETTORE

In esecuzione alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione della società "SI.CAMERA SRL – SISTEMA CAMERALE SERVIZI" del 25 marzo 2015

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva, per titoli e prove tecniche/attitudinali, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di 1 (una) unità di personale con il profilo di "PROGRAMMATORE", da inquadrare nell'organico della società per lo svolgimento delle attività di progettazione/sviluppo applicazioni web e di portali web su temi che caratterizzano l'attività di si.camera.

LA SELEZIONE È INTERAMENTE RISERVATA A SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 LEGGE N. 68/1999, REGOLARMENTE ISCRITTI NELL'APPOSITO ELENCO

Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione da altri soggetti, non aventi i requisiti per l'ammissione alla riserva stessa.

Al conferimento dell'incarico si procederà secondo le modalità e nel rispetto dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione:

A. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

Profilo

Programmatore esperto in attività di realizzazione, intesa come progettazione di dettaglio, implementazione e re-ingegnerizzazione di applicazioni WEB, attraverso sviluppo del codice coerentemente con le specifiche logico funzionali fornite da SI.CAMERA. [Rif. 004]

Attività e compiti principali

Nell'ambito delle attività dell'AREA COMUNICAZIONE E WEB, che presidia con un approccio multidisciplinare tutti gli ambiti della comunicazione e del web attraverso soluzioni integrate e personalizzate su varie tematiche, alla figura ricercata saranno assegnate dal Responsabile di Area le seguenti mansioni specifiche:

- lo sviluppo di applicativi WEB con riferimento ai seguenti linguaggi di marcatura o programmazione: HTML 4 e 5, coerentemente con gli standard W3C; fogli di stile CSS; PHP 4 e 5; Javascript; Ajax; JQuery; C-Sharp; C/C++; ASP; VBScript; XML; VB.NET; JSON;
- la creazione e lo sviluppo di database con riferimento a MySQL5, Sqlserver 2010, Postgressql;
- la manutenzione correttiva ed evolutiva delle applicazioni web che la società realizza per i propri Committenti o per progetti interni;
- l'installazione, la configurazione e la risoluzione delle problematiche derivanti dalla gestione dei Sistemi Operativi Unix-Linux;
- la verifica del corretto funzionamento delle applicazioni web sulla web farm e gestione degli aspetti tecnici di configurazione.

B. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Al profilo professionale è attribuito inizialmente il trattamento economico e giuridico di cui al II (secondo) livello – CCNL Commercio, Terziario e Servizi per uno stipendio annuo lordo tabellare oltre ad eventuale superminimo commisurato alle capacità professionali, per 14 mensilità.

C. SEDE DI LAVORO

Roma. È richiesta la disponibilità a trasferte nazionali e internazionali anche plurigiornaliere.

D. REQUISITI PER L' AMMISSIONE

Alla selezione potranno partecipare coloro che, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei requisiti sotto indicati:

D.1 Requisiti generali

1. appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 e regolarmente iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della Legge;
2. possesso di una delle seguenti laurea di primo livello o equivalenti: Informatica o Ingegneria Informatica; per i titoli conseguiti all'estero è richiesto, entro i termini di scadenza del presente bando, apposito provvedimento di riconoscimento rilasciato dalle autorità competenti;
3. cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, i cittadini degli Stati membri devono essere in possesso di tutti i requisiti richiesti

ai fini dell'ammissione per i cittadini italiani, ad eccezione della sola cittadinanza italiana, devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi durante la selezione;

4. iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
5. idoneità fisica all'impiego. A tale riguardo, SI.CAMERA ha facoltà, in base alla normativa vigente, di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore della selezione;

Non potranno, in ogni caso, prendere parte alla selezione:

- coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato.

D.2 Requisiti professionali

1. conoscenza linguaggi di programmazione HTML 4 e 5, fogli di stile CSS; PHP 4 e 5; Javascript; Ajax; JQuery; C-Sharp; C/C++; ASP; VBScript; XML; VB.NET; JSON;
2. approfondita conoscenza dei database MySQL e SqlServer;
3. ottima conoscenza dei sistemi operativi Unix-Linux;
4. esperienza lavorativa già maturata in aziende private e/o enti pubblici nella progettazione e realizzazione di applicazioni con riferimento ai seguenti linguaggi di programmazione: PHP 4 e 5, JQuery su database MySQL5;
5. ottima conoscenza di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese e francese. La conoscenza di un'altra delle lingue ufficiali dell'UE è altamente preferibile;

In relazione alla specificità ed alle mansioni del ruolo, di cui al punto A, si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120, non possono essere ammessi al concorso i soggetti privi della vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio.

SI.CAMERA garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della L. n. 125/91.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

E. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione in busta chiusa della domanda di partecipazione e della relativa documentazione allegata, indicando sulla busta, pena l'esclusione, "Domanda di partecipazione alla selezione per "Programmatore web - Rif. 004"; dovrà altresì essere indicato il mittente.

Il plico potrà essere presentato:

- alla sede operativa di SI.CAMERA, sita al n. 1 di via Nerva in Roma, direttamente alla reception, in orario dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle 20.00, oppure all'Ufficio Risorse Umane dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00.
- mediante spedizione postale a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata a SI.CAMERA SRL – SISTEMA CAMERALE SERVIZI - Ufficio Risorse Umane - Via Nerva, 1 - 00187 Roma. Non saranno ritenute inviate nei termini e quindi saranno escluse dalla selezione, le domande che pur essendo inviate per posta entro il termine indicato al punto successivo, perverranno in data successiva alla scadenza dell'avviso.

I soggetti interessati a partecipare alla selezione dovranno presentare la domanda di partecipazione in carta semplice, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso di selezione (cfr. ALL. A), riportando tutte le indicazioni ed i dati in esso contenuti.

In calce alla domanda deve essere apposta, pena l'esclusione, la firma in originale del candidato senza necessità di autenticazione.

I candidati che necessitano di particolari ausili e/o di tempi aggiuntivi per sostenere la prova ai sensi dell'art. 20 legge n. 104/92 (Legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), devono darne comunicazione nell'ambito della domanda di partecipazione alla selezione.

A corredo della domanda i concorrenti devono allegare, a pena di esclusione dalla procedura di ammissibilità:

- un curriculum professionale, strutturato in modo da riportare distintamente le esperienze professionali maturate, con indicazione della natura (rapporto di lavoro, dipendente, autonomo, parasubordinato, incarico occasionale, docenza, componente effettivo di organi e/o organismi operanti in ambiti di rilevanza in rapporto all'incarico da conferire), della durata e dei contenuti di ciascuna e ponendo in evidenza le mansioni svolte, con adeguata evidenza delle conoscenze e delle esperienze richieste; le

conoscenze informatiche e/o linguistiche possedute; le eventuali pubblicazioni specialistiche curate, il tutto con riguardo ai settori riferiti alla posizione per la quale è indetta la presente selezione;

- la certificazione comprovante l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999, ovvero l'iscrizione nell'elenco di cui all'art. 8 della Legge;
- l'eventuale documentazione utile allo scopo; tutti i documenti non obbligatori che i candidati intendano presentare dovranno essere prodotti in copia conforme autocertificati con dichiarazione in carta libera;
- la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità, in corso di validità, regolarmente firmato dal candidato, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 38 del D.P.R. n° 445/2000 e s.m.i.;
- l'autorizzazione a SI.CAMERA per il trattamento dei dati personali (cfr. ALL. A);
- solo per i candidati portatori di handicap: la certificazione, in originale o copia autenticata, rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica, nel caso di richiesta di tempi e strumenti aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

I titoli dichiarati o presentati dovranno essere stati conseguiti entro il termine di scadenza del presente avviso. Gli stessi non potranno essere ulteriormente integrati, né regolarizzati, in fase successiva alla scadenza del bando di concorso.

Le dichiarazioni contenute nella domanda hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n.445 del 28/12/2000, e sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del predetto D.P.R. per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità di atti.

SI.CAMERA si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. 445/00. La documentazione allegata alla domanda di selezione resterà agli atti della Società SI.CAMERA e non potrà essere restituita, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia al concorso.

A ogni domanda di partecipazione pervenuta e ammessa alla selezione, verrà attribuito un codice che sarà comunicato a ciascun partecipante mediante raccomandata con ricevuta di ritorno. Tale codice, costituirà l'unico riferimento per l'identificazione dei candidati nelle graduatorie relative alle fasi di selezione, che saranno pubblicate sul sito istituzione di Si.Camera: <http://www.sicamera.camcom.it/>

L'invio della domanda di partecipazione costituisce formale ed espressa accettazione dei contenuti e delle modalità operative previste nella presente procedura di valutazione.

F. TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il plico contenete la domanda di partecipazione e la documentazione allegata, deve, in ogni caso, pervenire presso la sede operativa di SI.CAMERA, sita al n. 1 di via Nerva in Roma entro il termine perentorio del giorno **venerdì 19 giugno 2015**.

La busta arrivata dopo la scadenza del suddetto termine è dichiarata inammissibile.

Tutti i candidati, sulla base della domanda presentata e delle dichiarazioni in essa sottoscritte nei termini e modalità di cui sopra, sono ammessi con riserva alla selezione.

Ogni variazione di indirizzo successiva alla presentazione della domanda di partecipazione, dovrà essere tempestivamente comunicata in forma scritta all'Ufficio Risorse Umane, con esonero per la Società SI.CAMERA da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- a) il mancato possesso dei requisiti richiesti;
- b) la presentazione della domanda oltre la scadenza dell'avviso;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda.

E. CRITERI VALUTAZIONE COMPARATIVA

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione di cui al precedente punto **D** verrà effettuata da un'apposita Commissione valutatrice sulla base dei titoli posseduti, della valutazione tecnica/attitudinale e di verifica delle competenze tecniche. I criteri di valutazione dovranno accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nel rispettivo campo professionale previsto, anche in relazione alle competenze e conoscenze acquisite.

La valutazione viene effettuata attribuendo un punteggio massimo totale di 100 punti, di cui 60 punti da attribuire sulla base dei titoli posseduti, e dell'esperienza professionale maturata, 20 punti sulla base della prova scritta per la valutazione tecnica/attitudinale e, infine, 20 punti sulla base del colloquio per la verifica delle competenze tecniche e motivazionali.

La Commissione preposta alla selezione sarà nominata dal Direttore Operativo a seguito della scadenza dei termini del presente avviso e sarà composta da 3 membri di comprovata esperienza nelle materie attinenti la posizione lavorativa oggetto di selezione o in materia di selezione del personale, di cui uno con le funzioni di Presidente. Della commissione valutatrice faranno in ogni caso parte il Responsabile delle Risorse Umane di Sistema Camerale Servizi, il dirigente e/o il responsabile dell'Area ove la risorsa dovrà trovare collocazione ed un esperto, anche

esterno alla Società competente nelle materie oggetto della selezione. Ogni componente la Commissione esprimerà una valutazione dei curricula, delle prove tecniche e dei colloqui mediante l'assegnazione di un voto. Il Direttore Operativo provvederà tempestivamente all'eventuale sostituzione di uno o più componenti la Commissione valutatrice in caso di perdurante impedimento da parte degli stessi all'assolvimento dell'attività o di sopravvenuta incompatibilità o di conflitto di interessi per la partecipazione alla selezione di parenti e/o affini entro il 4° grado.

La Commissione procederà alla valutazione dei curricula presentati secondo i criteri sotto riportati, allo scopo di accertare il possesso di idonea e specifica preparazione professionale in relazione alle mansioni previste nel presente avviso.

F. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche competenze rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. Sono, altresì, valutati il grado di conoscenza delle lingue straniere e dei requisiti preferenziali.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in 2 categorie ed i complessivi 60 punti ad essi riservati, sono così ripartiti:

- fino a un massimo di 15 punti per la valutazione dei titoli di studio;
- fino a un massimo di 45 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale.

Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 15 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titoli espressi in centodieci		Valutazione
Da	a	Punti
66	89	0
90	99	5
100	110 <i>cum laude</i>	10
Altri Titoli (Requisiti preferenziali)		Valutazione
Aggiornamenti professionali		fino a 5 punti

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

Valutazione del curriculum professionale.

La valutazione avverrà sulla base dei seguenti criteri, fermo restando che la valutazione massima è di 45 punti

Criteri	Punti
conoscenza linguaggi di programmazione HTML 4 e 5, fogli di stile CSS; PHP 4 e 5; Javascript; Ajax; JQuery; C-Sharp; C/C++; ASP; VBScript; XML; VB.NET; JSON	fino a 15 punti
approfondita conoscenza dei database MySQL e SqlServer	fino a 10 punti
esperienza lavorativa già maturata in aziende private e/o enti pubblici nella progettazione e realizzazione di applicazioni con riferimento ai seguenti linguaggi di programmazione: PHP 4 e 5, JQuery su database MySQL5	fino a 15 punti
ottima conoscenza di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese e francese. La conoscenza di un'altra delle lingue ufficiali dell'UE è altamente preferibile	fino a 5 punti

Sarà consentito l'accesso alla prova scritta ai candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 45/60 nella valutazione dei titoli.

Gli esiti della fase di valutazione dei titoli verranno ufficializzati sull'area pubblica del sito web di SI.CAMERA. La pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione della Società nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

G. VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME

La Commissione valutatrice procederà alla valutazione della prova scritta e del colloquio tecnico secondo i criteri sotto riportati.

Valutazione della prova scritta. (max 20 punti)

La **prova scritta** sarà volta ad accertare il possesso delle competenze – intese come insieme delle conoscenze, capacità e attitudini – richieste per ricoprire il ruolo professionale oggetto del presente avviso. La prova scritta, da svolgere in un tempo massimo di cinque ore e comunque in base alla tipologia della prova assegnata, potrà consistere nella stesura di un elaborato e/o esercitazioni con quesiti a risposta aperta o multipla, volto a fornire ai candidati l'opportunità di dimostrare il possesso delle competenze e delle conoscenze di base richieste.

I Candidati dovranno produrre gli elaborati utilizzando esclusivamente il personal computer, messo a disposizione da SI.CAMERA.

Durante la prova i candidati non possono consultare testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni portatili, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né comunicare tra di loro, né introdurre alcun oggetto nell'aula ove si svolge la prova. In caso di violazione la commissione giudicatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

I candidati disabili o portatori di Handicap sono tutelati nello svolgimento delle prove d'esame, mediante l'utilizzo di ausili e/o con tempi aggiuntivi ai sensi della L. 104/1992.

La convocazione alla prova scritta è fissata per il giorno **26 giugno 2015**, salvo variazioni che verranno tempestivamente comunicate sul sito internet della Società. Parimenti verrà data comunicazione dell'orario e del luogo della selezione. I concorrenti sono pertanto tenuti a consultare obbligatoriamente il sito internet per qualsiasi informazione inerente la procedura di selezione.

Ai candidati non ammessi alla selezione verrà inviata apposita comunicazione scritta, a mezzo raccomandata r.r., con le motivazioni della non ammissione.

Il presente avviso costituisce convocazione alla prova scritta. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno, nel luogo e nell'ora che verranno indicati.

Non sarà consentito l'accesso ai candidati che si presenteranno dopo l'inizio della prova selettiva.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova di selezione, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore e comporterà l'esclusione del candidato.

La graduatoria con le votazioni della prova scritta verrà pubblicata sul sito internet di SI.CAMERA.

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione personale in merito alle votazioni delle prove scritte ed al superamento o mancato superamento delle stesse.

Sarà consentito l'accesso alla prova orale ai candidati che abbiano ottenuto un punteggio uguale o superiore a 15/20 nella prova scritta. La valutazione della prova d'esame è espressa con punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

L'esito della prova scritta e la data fissata per la prova orale verranno ufficializzati sull'area pubblica del sito web della Società. Tra tale pubblicazione e la data della prova orale dovranno intercorrere almeno dieci giorni.

La pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale comunicazione agli interessati.

Valutazione della prova orale. (max 20 punti)

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità dei candidati, le attitudini dei candidati rispetto al profilo per cui concorrono e l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste, tenuto conto dei titoli professionali dichiarati nel curriculum vitae allegato alla domanda di ammissione alla Selezione. A tale scopo, la prova sarà finalizzata a rilevare il possesso delle capacità professionali richieste per l'incarico, quali, a titolo esemplificativo, la capacità di analizzare le criticità (valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, la loro rappresentazione e la proposta di soluzioni, anche innovative), di saper interagire con soggetti interni ed esterni (valutando l'impatto delle proprie azioni e agendo nella logica del vantaggio comune).

Parte del colloquio potrà aver luogo in una delle lingue straniere indicate nel Curriculum.

Per i soggetti appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea, sarà verificata anche la conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presenza alla prova equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore, e comporterà l'esclusione del candidato.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. Non verranno ritenuti idonei i candidati che non avranno ottenuto nel colloquio almeno 15 punti.

H. FORMULAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La Commissione valutatrice provvederà a formare la graduatoria di merito dei candidati idonei, limitata a coloro che hanno ottenuto un punteggio complessivo uguale o superiore al livello minimo di 75/100, in ordine decrescente, sommando, per ciascun candidato, i voti ottenuti nella valutazione dei titoli, della prova scritta e nel colloquio.

La graduatoria è resa pubblica mediante pubblicazione sul sito internet. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria finale, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

L'assunzione del vincitore rimane comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia, con particolare riferimento ai vincoli sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato imposti dalla normativa di riferimento.

SI.CAMERA si riserva di non procedere all'assunzione, di revocare o sospendere la procedura concorsuale, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria, o di prorogare o riaprire i termini previsti dal presente avviso.

SI.CAMERA procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, in base a quanto previsto dal T.U. sulla documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/2000. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione mendace e il rapporto di lavoro eventualmente già istaurato sarà risolto con effetto immediato.

I. SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

Il candidato selezionato sarà convocato a presentarsi presso la sede di SI.CAMERA per l'accettazione formale dell'incarico e la stipula del contratto. In tale sede sarà comunicata alla persona selezionata la data di assunzione. La mancata presentazione, salvo legittimo impedimento e/o causa di forza maggiore, nella data di assunzione fissata ovvero il rifiuto delle condizioni di assunzione costituiranno rinuncia all'assunzione stessa da parte del candidato e la Società potrà procedere alla scelta di altro candidato secondo la graduatoria pubblicata.

Il dipendente assunto in servizio è soggetto a un periodo di prova della durata prevista dal contratto nazionale di categoria. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle due parti, esso si intende confermato con decorrenza dal giorno dell'assunzione.

L. TITOLI PER LA PREFERENZA NELLA NOMINA

A parità di merito sono preferiti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari nelle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:

- A. dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- B. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- C. dalla minore età.

M. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

1. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dalla società SI.CAMERA per le finalità dell'espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, con logiche pienamente rispondenti alle predette finalità. I dati personali saranno trattati, anche mediante strumenti informatici, per le finalità amministrativo-contabili connesse alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere comunicati a terzi quali enti o società controllanti, controllate o collegate, per gli adempimenti normativi del caso. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura comparativa, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Titolare del trattamento è la società SI.CAMERA. Quanto sopra avverrà nel rispetto della sicurezza e della riservatezza necessarie e nei limiti di quanto disposto dal Decreto legislativo n. 196/2003;
2. per il trattamento, da parte dell'Autorità, dei dati conferiti non è richiesto il consenso degli interessati;
3. i dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi n. 104/1992 e n. 68/1999, nonché per l'accertamento del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dall'art. 2 del d. P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
4. ciascun candidato gode dei diritti riconosciuti dall'art. 7 del citato d. lgs. n. 196/2003 tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano; di far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti; di far cancellare i dati trattati in violazione di legge; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano;
5. titolare del trattamento è "SI.CAMERA SRL – SISTEMA CAMERALE SERVIZI".

N. DISPOSIZIONI FINALI

L'ufficio competente per la presente procedura è l'ufficio "Ufficio Risorse Umane", presso il quale è possibile prendere visione degli atti (tel. 06.77713900, indirizzo di posta elettronica: si_camera@legalmail.it e risorseumane@sicamera.camcom.it);

Il responsabile del procedimento è il dott. Francesco Antonelli.

La procedura dovrà concludersi entro 180 giorni dall'effettuazione della prima prova scritta.

Roma, 15 maggio 2015

IL DIRETTORE OPERATIVO
F.to *Francesco ANTONELLI*