



SI.CAMERA

La politica di Si.Camera per la parità di genere





Si.Camera, Agenzia delle Camere di commercio d'Italia, si occupa di progetti integrati ed eroga servizi coerenti con le funzioni che la legislazione assegna al sistema camerale: Camere di commercio e loro Aziende speciali, Unioni regionali e Unioncamere nazionale. La modalità di intervento dei servizi erogati è all'insegna della multidisciplinarietà e della forte integrazione e interazione tra gli uffici interni.

Si.Camera riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà, di affermazione dei diritti universali dell'umanità e come un fattore strategico per la creazione di valore e lo sviluppo dell'azienda. In tale ottica, la Direzione aziendale si impegna a garantire la parità di genere in tutte le fasi della propria attività e di promuovere un ambiente inclusivo che valorizzi la diversità personale.

In linea con la UNI/PdR 125:2022, la Governance aziendale di Si.Camera si impegna a garantire il rispetto di indicatori specifici per la parità di genere, includendo: distribuzione di genere, equità retributiva, equilibrio vita-lavoro, opportunità di crescita e inclusione, formazione e prevenzione delle discriminazioni.

Impegno aziendale

Per raggiungere questo obiettivo, Si.Camera ha formalizzato una politica aziendale per la parità di genere, impegnandosi a nei seguenti campi di intervento:

- gestione e sviluppo delle proprie risorse umane: applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva, garantendo a tutto il personale pari opportunità di crescita e inclusione, equità retributiva, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro, senza discriminazioni di genere.
- comunicazione interna ed esterna: comunicare in modo chiaro e trasparente, sia internamente che esternamente anche attraverso specifiche iniziative di visibilità aziendale, la volontà di perseguire la parità di genere, enfatizzando l'importanza dell'empowerment femminile, superando presupposti culturali e sociali stereotipati e valorizzando le diversità.

Si.Camera ha istituito un Comitato Guida per Parità di Genere incaricato di supervisionare l'implementazione della presente politica, assicurando il rispetto dei requisiti definiti dalla UNI/PdR 125:2022 e proponendo miglioramenti basati sui dati raccolti.



Impegno verso l'esterno

Si.Camera, consapevole dell'importanza della parità di genere non solo all'interno ma anche verso l'esterno, si impegna a:

- valorizzazione delle diversità: promuovere politiche di inclusione e di empowerment femminile nella gestione del personale e nelle attività di comunicazione esterna, inclusi eventi, convegni e attività di promozione.
- Welfare familiare: garantire misure di welfare concrete per i dipendenti e le loro famiglie, includendo orari di lavoro flessibili e la possibilità di lavorare in smart working.
- prevenzione della violenza di genere: adottare una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di violenza o prevaricazione di genere, come previsto nel proprio Codice Etico e di comportamento, promuovendo una cultura della denuncia di tali comportamenti.
- eventi di sensibilizzazione: organizzare e supportare eventi che promuovano la parità di genere, con una partecipazione equilibrata dei generi nei panel e nei dibattiti pubblici.
- formazione e sensibilizzazione: favorire la partecipazione di tutto il personale a incontri formativi, webinar e dibattiti, al fine di sensibilizzare sui temi di parità di genere e inclusione.

La Direzione si impegna a monitorare regolarmente i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi definiti, attraverso indicatori chiave conformi alla UNI/PdR 125:2022.

Roma, 21/05/2025

La Direzione