

**IL DIRETTORE GENERALE**

in esecuzione alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione della società "SI.CAMERA SCRL – SISTEMA CAMERALE SERVIZI" (d'ora in poi anche SI.CAMERA) del 08 luglio 2020

**RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva, per titoli e prove tecniche/attitudinali, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato (24 mesi) e pieno, con possibili proroghe e rinnovi, di 1 (una) unità di Personale con il profilo di "GRAPHIC DESIGNER" (Art Director), da inquadrare nell'organico della Società, per lo svolgimento delle attività di gestione dei processi di produzione per la realizzazione dei progetti di comunicazione e web design su temi che caratterizzano l'attività di SI.CAMERA.

Al conferimento dell'incarico si procederà secondo le modalità e nel rispetto dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione:

**A. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE****Profilo**

Al fine di favorire l'attuazione di un insieme di attività e di interventi nella gestione dei processi di produzione per la progettazione creativa dei prodotti di comunicazione integrata, la Committente intende avvalersi di un esperto che, mediante una puntuale analisi, fornisca sia alla Direzione sia alle Aree produttive della Società - e in particolare all'Area Comunicazione - un'assistenza tecnica-operativa nello sviluppo di attività di implementazione e di attuazione di servizi informativi e di comunicazione, in modo coerente con la tipologia dei progetti che caratterizzano le attività di SI.CAMERA. Il supporto tecnico-specialistico riguarderà, in particolare, l'attività di gestione dei processi di produzione per la realizzazione dei progetti di comunicazione: copy strategy, creatività del progetto, presentazione delle idee, sviluppo e realizzazione di esecutivi di materiali grafici (digitali e non), lavorazione dei materiali forniti da eventuali consulenti esterni, gestione dei rapporti con fotografi, case di produzione video/audio nelle fasi di pre e post produzione, illustratori, registi, ecc. **[Rif.001/20]**

**Attività e compiti principali**

Nell'ambito delle attività principalmente dell'Area Comunicazione, che presidia con un approccio multidisciplinare tutti gli ambiti della comunicazione attraverso soluzioni integrate e personalizzate su varie tematiche, alla figura ricercata saranno assegnate dal Responsabile di Area mansioni specifiche per le quali si richiedono:

- creatività
- conoscenza approfondita delle tecniche di composizione e progettazione
- gestione di progetti creativi, dallo sviluppo del concept all'esecuzione;
- conoscenza delle tecniche tipografiche e digitali di stampa e conoscenza dei supporti di stampa e preparazione dei file di stampa
- definizione di insights e linee guida per la corretta esecuzione dei progetti;
- coerente integrazione degli asset visuali di progetto e declinazione sui diversi media (online e offline) e touchpoint
- attività di impaginazione e photo-editing e approfondita conoscenza delle principali suite di grafica
- capacità di realizzazione dei materiali di produzione (esecutivi) per i differenti media offline e online



- conoscenza trend e logiche di comunicazione in ambito digital

## **B. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE**

Al profilo professionale è attribuito inizialmente il trattamento economico e giuridico di cui al 1<sup>a</sup> (primo) livello – CCNL Commercio, Terziario e Servizi (Confcommercio) per un tempo determinato di 24 (ventiquattro) mesi eventualmente rinnovabile, per uno stipendio annuo lordo tabellare per 14 mensilità.

## **C. SEDE DI LAVORO**

Roma. È richiesta la disponibilità a trasferte nazionali e internazionali anche plurigiornaliere.

## **D. REQUISITI PER L' AMMISSIONE**

Alla selezione potranno partecipare coloro che, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei requisiti sottoindicati:

### **D.1 - REQUISITI GENERALI**

1. possesso di Diploma di scuola secondaria di secondo grado
2. conoscenza dei seguenti software:
  - Suite Adobe (InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat) Suite Office (PPT. Word) Xpress, Keynote, Pages.
  - Verrà valutata favorevolmente la conoscenza di: Imovie, After Effects, PremierePro.
3. competenze tecniche nella realizzazione creativa di materiali promozionali digitali destinati soprattutto ai canali web e ai canali di social network
4. comprovata esperienza nella realizzazione di immagini in vettoriale; impaginazione e creazione delle immagini coordinate e brochures (below the line); ritocco fotografico
5. conoscenza delle tecniche tipografiche e digitali di stampa e conoscenza dei supporti di stampa e preparazione dei file di stampa anche in funzione delle tecniche richieste
6. capacità nel montaggio video finalizzato alle presentazioni
7. Portfolio lavori
8. cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, i cittadini degli Stati membri devono essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione per i cittadini italiani, ad eccezione della sola cittadinanza italiana, devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi durante la selezione
9. iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza
10. non aver riportato condanne penali, di provvedimenti di interdizione o di misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica amministrazione
11. idoneità fisica all'impiego. A tale riguardo, SI.CAMERA ha facoltà, in base alla normativa vigente, di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore della selezione

Non potranno, in ogni caso, prendere parte alla selezione:

- coloro che siano stati destituiti dall'impiego, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione o da un organismo privato per persistente insufficiente rendimento o causali analoghe
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato.

**D.2 - REQUISITI PROFESSIONALI**

1. esperienza professionale di almeno 4 (quattro) anni come Graphic Designer/Art Director per ideazione, progettazione, gestione execution e coordinamento di progetti di comunicazione creativa
2. buona conoscenza della seguente lingua straniera: inglese.

In relazione alla specificità ed alle mansioni del ruolo, di cui al punto A, si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120, non possono essere ammessi al concorso i soggetti privi della vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio.

SI.CAMERA garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della L. n. 125/91.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

**E. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione in busta chiusa della domanda di partecipazione e della relativa documentazione allegata, indicando sulla busta, pena l'esclusione, "Domanda di partecipazione alla selezione per Graphic Designer - Rif. 001/20"; dovrà altresì essere obbligatoriamente indicato il mittente.

Il plico potrà essere presentato:

- alla sede operativa di SI.CAMERA, sita al n. 1 di via Nerva in Roma, direttamente alla Reception, in orario dal lunedì al giovedì dalle ore 09:00 alle 17:00 e il venerdì dalle ore 09:00 alle 13:00 che provvederà a rilasciare apposita ricevuta di ricezione;
- mediante spedizione postale a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata a SI.CAMERA SCRL – SISTEMA CAMERALE SERVIZI - Ufficio Risorse Umane - Via Nerva, 1 - 00187 Roma
- mediante PEC all'indirizzo [sj\\_camera@legalmail.it](mailto:sj_camera@legalmail.it), specificando nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione per Graphic Designer - Rif. 001/20" ed elencando esattamente i documenti allegati

**N.B.:** Per le domande inviate a mezzo raccomandata a/r non fa fede il timbro dell'Ufficio postale accettante, ma soltanto la data di ricevimento presso SI.CAMERA con relativo numero di protocollo in entrata. Nel caso di invio per posta SI.CAMERA declina ogni responsabilità nel caso le domande, per qualunque motivo, non pervengano in tempo utile.

I soggetti interessati a partecipare alla selezione dovranno presentare la domanda di partecipazione in carta semplice, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso di selezione (cfr. All. A), riportando tutte le indicazioni ed i dati in esso contenuti.

In calce alla domanda deve essere apposta, pena l'esclusione, la firma in originale del candidato senza necessità di autenticazione.

I candidati che necessitano di particolari ausili e/o di tempi aggiuntivi per sostenere la prova ai sensi dell'art. 20 legge n. 104/92 (Legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili), devono darne comunicazione nell'ambito della domanda di partecipazione alla selezione.

A corredo della domanda i concorrenti devono allegare, a pena di esclusione dalla procedura di ammissibilità:

- un curriculum vitae, con l'indicazione del possesso del titolo di studio richiesto e strutturato in modo da riportare in maniera distinta e deducibile le esperienze professionali maturate e compatibili con la posizione da ricoprire, con indicazione della natura del rapporto di lavoro (dipendente, autonomo, parasubordinato, incarico occasionale ecc., la durata e i contenuti di ciascuna e ponendo in evidenza le mansioni svolte, con



adeguata chiarezza delle conoscenze e delle esperienze richieste; le conoscenze informatiche e/o linguistiche possedute; le eventuali pubblicazioni specialistiche curate, il tutto con riguardo ai settori riferiti alla posizione per la quale è indetta la presente selezione

- Portfolio lavori coerente con il requisito professionale di cui al punto D
- altra eventuale documentazione utile allo scopo. Tutti i documenti non obbligatori che i candidati intendano presentare dovranno essere prodotti in copia conforme autocertificati con dichiarazione in carta libera
- la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità, in corso di validità, regolarmente firmato dal candidato, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.
- l'autorizzazione a SI.CAMERA per il trattamento dei dati personali (cfr. All. A);
- solo per i candidati portatori di handicap: la certificazione, in originale o copia autenticata, rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica, nel caso di richiesta di tempi e strumenti aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

I titoli dichiarati o presentati dovranno essere stati conseguiti entro il termine di scadenza del presente avviso. Gli stessi non potranno essere ulteriormente integrati, né regolarizzati, in fase successiva alla scadenza del bando di concorso.

Le dichiarazioni contenute nella domanda hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n.445 del 28/12/2000, e sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità di atti.

SI.CAMERA si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. 445/00. La documentazione allegata alla domanda di selezione resterà agli atti della società SI.CAMERA e non potrà essere restituita, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia al concorso.

A ogni domanda di partecipazione pervenuta e ammessa alla selezione, verrà attribuito un codice che sarà comunicato a ciascun partecipante mediante raccomandata con ricevuta di ritorno. Tale codice, costituirà l'unico riferimento per l'identificazione dei candidati nelle graduatorie relative alle fasi di selezione, che saranno pubblicate sul sito istituzione di Si.Camera: <http://www.sicamera.camcom.it>.

L'invio della domanda di partecipazione costituisce formale ed espressa accettazione dei contenuti e delle modalità operative previste nella presente procedura di valutazione.

## **F. TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione e la documentazione allegata, inviate tramite plico o PEC, devono, in ogni caso, pervenire presso la sede operativa di SI.CAMERA, sita al n. 1 di via Nerva in Roma entro il termine perentorio del **ore 13:00** del giorno **26 ottobre 2020**

Domanda e documentazione arrivate dopo la scadenza del suddetto termine sono dichiarate non ammissibili.

Tutti i candidati, sulla base della domanda presentata e delle dichiarazioni in essa sottoscritte nei termini e modalità di cui sopra, sono ammessi con riserva alla selezione.

Ogni variazione di indirizzo successiva alla presentazione della domanda di partecipazione, dovrà essere tempestivamente comunicata in forma scritta all'Ufficio Risorse Umane.

La Società SI.CAMERA è in ogni caso esonerata da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della domanda e delle eventuali, successive, comunicazioni.

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione, anche in corso di procedura e fino alla prova scritta di cui al punto I:

- a) il mancato possesso dei requisiti richiesti
- b) la presentazione della domanda oltre la scadenza dell'avviso
- c) la mancata sottoscrizione della domanda.



d) l'assenza di uno o più documenti richiesti

### G. CRITERI VALUTAZIONE COMPARATIVA

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione di cui al precedente punto (D) verrà effettuata da un'apposita Commissione valutatrice sulla base dei titoli posseduti, della valutazione e verifica delle competenze tecniche e delle attitudini del candidato.

La valutazione viene effettuata attribuendo un punteggio massimo totale di 100 punti, di cui:

- a) 70 punti da attribuire sulla base dei titoli posseduti, e dell'esperienza professionale maturata
- b) 20 punti sulla base della prova scritta per la valutazione tecnica/attitudinale
- c) 10 punti sulla base del colloquio per la verifica delle conoscenze tecniche e delle attitudini.

I criteri di valutazione saranno definiti per accertare:

- quanto alla lettera a), la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nel rispettivo campo professionale previsto, anche in relazione alle competenze e conoscenze acquisite;
- quanto alla lettera b), la capacità di recepire le indicazioni fornite dalla Commissione e tradurle nell'elaborato che sarà assegnato, ovvero la correttezza delle risposte fornite ad eventuali quesiti
- quanto alla lettera c), la capacità di argomentazione e approfondimento rispetto ai temi affrontati nel colloquio

Ogni componente la Commissione esprimerà una valutazione dei curricula, delle prove tecniche e dei colloqui mediante l'assegnazione di un voto.

La Commissione preposta alla selezione sarà nominata dal Direttore Generale a seguito della scadenza dei termini del presente avviso e sarà composta da 3 a 5 membri. Della commissione valutatrice faranno in ogni caso parte il Responsabile dell'Ufficio Amministrazione del Personale di SI.CAMERA, il Dirigente e/o il Referente dell'Area ove la risorsa dovrà trovare collocazione ed un esperto, anche esterno alla Società, competente nelle materie oggetto della selezione. Il Direttore Generale provvederà tempestivamente all'eventuale sostituzione di uno o più componenti la Commissione valutatrice in caso di perdurante impedimento da parte degli stessi all'assolvimento dell'attività o di sopravvenuta incompatibilità o di conflitto di interessi per la partecipazione alla selezione di parenti e/o affini entro il 4° grado.

### H. VALUTAZIONE DEI TITOLI (max 70 punti)

La valutazione dei curricula presentati ha lo scopo di accertare il possesso di idonea e specifica preparazione ed esperienza professionale in relazione alle mansioni previste nel presente avviso.

Nel curriculum formativo e professionale, pertanto, sono valutate le attività di studio e professionali, formalmente documentate, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. E' valutato, altresì, il grado di conoscenza delle lingue straniere.

La valutazione avverrà sulla base dei seguenti criteri, fermo restando che la valutazione massima è di 70punti

Criteria	Punti
Titolo di studio e formazione di base	fino a 4 punti
Portfolio lavori	fino a 35 punti
Conoscenza di InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat (suite Adobe); Imovie; After Effects, Premiere Pro	fino a 5 punti
Conoscenza di Xpress, PPT, Word (suite Office); Keynote, Pages	fino a 3 punti
Realizzazione di immagini in vettoriale; impaginazione e creazione delle immagini coordinate e brochures (below the line); ritocco fotografico	Fino a 7 punti



Conoscenza delle tecniche tipografiche e digitali di stampa e conoscenza dei supporti di stampa e preparazione dei file di stampa anche in funzione delle tecniche richieste	fino a 4 punti
Competenze tecniche nella realizzazione creativa di materiali promozionali digitali (destinati soprattutto ai canali web e ai canali di social network)	fino a 8 punti
Esperienze e/o capacità tecniche nel montaggio di video	fino a 3 punti
Ottima conoscenza della lingua inglese	fino a 1 punto

Sarà consentito l'accesso alla prova scritta ai candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 50/70 nella valutazione dei titoli.

Gli esiti della fase di valutazione dei titoli verranno ufficializzati sull'area pubblica del sito web di SI.CAMERA. La pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione della Società nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

La graduatoria della valutazione dei titoli e la comunicazione della data della prova scritta (con indicazione dell'orario e del luogo della selezione) verranno esclusivamente pubblicate sul sito internet della Società.

I concorrenti sono pertanto tenuti a consultare obbligatoriamente il sito internet per qualsiasi informazione inerente la procedura di selezione.

I candidati per i quali sia stata pubblicata sul sito della Società l'ammissione alla prova di selezione (requisiti ovvero raggiungimento del minimo consentito di 50/70 nella valutazione dei titoli di cui al punto (H) sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno, nel luogo e nell'ora che verranno indicati.

## **I. VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME**

La Commissione valutatrice procederà alla valutazione della prova scritta e del colloquio tecnico secondo i criteri sotto riportati.

### **Valutazione della prova scritta. (max 20 punti)**

La **prova scritta** sarà volta ad accertare il possesso delle competenze – intese come insieme delle conoscenze, capacità e attitudini – richieste per ricoprire il ruolo professionale oggetto del presente avviso. La prova scritta, da svolgere in un tempo massimo di cinque ore e comunque in base alla tipologia della prova assegnata, potrà consistere nella stesura di un elaborato e/o esercitazioni con quesiti a risposta aperta o multipla e sarà volta a fornire ai candidati l'opportunità di dimostrare la capacità di sviluppare creativamente un brief.

Durante la prova i candidati non possono consultare testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni portatili ovvero smartphone, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né comunicare tra di loro. In caso di violazione la commissione giudicatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

I candidati disabili o portatori di handicap sono tutelati nello svolgimento delle prove d'esame, mediante l'utilizzo di ausili e/o con tempi aggiuntivi ai sensi della L. 104/1992.

Non sarà consentito l'accesso ai candidati che si presenteranno dopo l'inizio della prova selettiva.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova di selezione, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore e comporterà l'esclusione del candidato.

La graduatoria con le votazioni della prova scritta verrà pubblicata sul sito internet di SI.CAMERA.

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione personale in merito alle votazioni delle prove scritte ed al superamento o mancato superamento delle stesse.



Sarà consentito l'accesso alla prova orale ai candidati che abbiano ottenuto un punteggio uguale o superiore a 12/20 nella prova scritta. La valutazione della prova d'esame è espressa con punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione, fatti salvi i criteri adottati al riguardo dalla Commissione.

L'esito della prova scritta e la data fissata per la prova orale verranno ufficializzati sull'area pubblica del sito web della Società. Tra tale pubblicazione e la data della prova orale dovranno intercorrere almeno 7 (sette) giorni.

La pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale comunicazione agli interessati.

#### **Valutazione della prova orale. (max 10 punti)**

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità e le attitudini dei candidati rispetto al profilo per cui concorrono e l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste, tenuto conto dei titoli professionali dichiarati nel curriculum vitae allegato alla domanda di ammissione alla Selezione. A tale scopo, la prova sarà finalizzata a rilevare il possesso delle capacità professionali richieste per l'incarico, quali, a titolo esemplificativo, la capacità di analizzare le criticità (valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, la loro rappresentazione e la proposta di soluzioni, anche innovative), di saper interagire con soggetti interni ed esterni (valutando l'impatto delle proprie azioni e agendo nella logica del vantaggio comune).

Parte del colloquio potrebbe svolgersi in una delle lingue straniere indicate nel Curriculum.

Per i soggetti appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea, sarà verificata anche la conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presenza alla prova equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore, e comporterà l'esclusione del candidato.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. Non verranno ritenuti idonei i candidati che non avranno ottenuto nel colloquio almeno 7 punti.

La valutazione finale con gli esiti della selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società.

#### **L. FORMULAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

La Commissione valutatrice provvederà a formare la graduatoria di merito dei candidati idonei, limitata a coloro che hanno ottenuto un punteggio complessivo uguale o superiore al livello minimo di 60/100, in ordine decrescente, sommando, per ciascun candidato, i voti ottenuti nella valutazione dei titoli, della prova scritta e nel colloquio.

La graduatoria è resa pubblica mediante pubblicazione sul sito internet. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

E' dichiarato vincitore il candidato collocato nella prima posizione della graduatoria finale, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

L'assunzione del vincitore rimane comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia, con particolare riferimento ai vincoli sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato imposti dalla normativa di riferimento.

SI.CAMERA si riserva di non procedere all'assunzione, di revocare o sospendere la procedura concorsuale, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria, o di prorogare o riaprire i termini previsti dal presente avviso.

SI.CAMERA procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, in base a quanto previsto dal T.U. sulla documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/2000. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai





benefici conseguenti alla dichiarazione mendace e il rapporto di lavoro eventualmente già istaurato sarà risolto con effetto immediato.

#### **M. SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO**

Il candidato selezionato sarà convocato a presentarsi presso la sede di SI.CAMERA per l'accettazione formale dell'incarico e la stipula del contratto. In tale sede sarà comunicata alla persona selezionata la data di assunzione. La mancata presentazione, salvo legittimo impedimento e/o causa di forza maggiore, nella data di assunzione fissata ovvero il rifiuto delle condizioni di assunzione costituiranno rinuncia all'assunzione stessa da parte del candidato e la Società potrà procedere alla scelta di altro candidato secondo la graduatoria pubblicata.

Il dipendente assunto in servizio è soggetto a un periodo di prova della durata prevista dal contratto nazionale di riferimento. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle due parti, esso si intende confermato con decorrenza dal giorno dell'assunzione.

#### **N. TITOLI PER LA PREFERENZA NELLA NOMINA**

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno

#### **O. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Sistema Camerale Servizi scrl (di seguito anche Si.Camera) in qualità di Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4, n. 7 del Regolamento UE 679/2016 "General Data Protection Regulation", di seguito anche GDPR, informa che:

##### **Finalità del trattamento e base giuridica**

I dati personali e giudiziari relativi al partecipante alla procedura saranno trattati

- per le finalità amministrative connesse alla selezione, in esecuzione dello specifico regolamento di Si.Camera adottato ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.Lgs. 175/2006 e dell'art. 35, comma 3 del D.Lgs. 165/2001
- ai fini della verifica dei requisiti di onorabilità ed integrità e/o in esecuzione di quanto previsto dal modello organizzativo e di controllo dell'Ente ai fini del D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa delle Società ovvero dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato ex Legge 90/2012 e D.Lgs. 33/2013 e 39/2013 e s.m.i.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi n. 104/1992 e n. 68/1999, nonché per l'accertamento del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dall'art. 2 del d. P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

I predetti trattamenti trovano la loro base giuridica nell'esecuzione di un obbligo di legge (art. 6, par. 1, lett. c) anche ai fini dell'esecuzione di misure precontrattuali (art. 6, par. 1, lett. b) nonché, per il trattamento dei dati particolari, sulla base dell'art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR.

I dati non saranno utilizzati per finalità diverse da quelle esposte nella presente informativa.

##### **Soggetti autorizzati al trattamento, comunicazione e diffusione**

I dati acquisiti saranno trattati, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza, con particolare riferimento all'utilizzo di idonee misure di sicurezza tecniche ed organizzative, esclusivamente:

- da personale appositamente di Si.Camera autorizzato al trattamento
- dai soggetti incaricati nelle Commissioni di valutazione, ove istituite
- dai soggetti che svolgeranno specifici ruoli ai fini dell'esecuzione dell'eventuale contratto stipulato (es., REC)





La comunicazione dei dati ad altri soggetti verrà effettuata esclusivamente in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dalla normativa rilevante. Si rende noto, inoltre, che i dati potranno essere conoscibili o comunicati alle seguenti categorie di soggetti:

- Componenti degli Organi sociali ed altre funzioni competenti in materia di compliance (C.d.A., Comitato per il Controllo analogo, Collegio sindacale, Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e trasparenza) per le funzioni di competenza;
- Consulenti e fornitori di servizi: consulenti in materia contabile, fiscale e tributaria, avvocati patrocinatori, etc.
- Soggetti portatori di diritti soggettivi o interessi legittimi che ne facciano richiesta ai sensi della normativa in materia di accesso ai documenti amministrativi.

I dati non saranno comunicati in Paesi terzi (extra UE) o ad Organizzazioni internazionali, ma saranno diffusi solo in ottemperanza agli obblighi di legge come definiti dal D.Lgs. 33/2013.

#### **Modalità del trattamento e tempi di conservazione**

La documentazione e le informazioni fornite in sede di partecipazione alla procedura saranno conservate illimitatamente, ad eccezione delle prove d'esame (elaborati) dei non vincitori che saranno conservati per 10 anni + 1 anno ulteriore in attesa di distruzione periodica.

#### **Diritti dell'interessato**

L'interessato potrà in qualsiasi momento richiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica degli stessi. Non sarà possibile esercitare

- il diritto di revoca del consenso in quanto non previsto come base giuridica del presente trattamento;
- il diritto di cancellazione dei dati e di opposizione in quanto non coerenti con le finalità previste dalla normativa.

I citati diritti sono esercitabili facendo riferimento ai seguenti contatti.

#### **Il "Titolare" del trattamento e relativi dati di contatto**

Il Titolare del trattamento è SISTEMA CAMERALE SERVIZI società consortile a responsabilità limitata, in forma abbreviata SI.CAMERA s.c.r.l., che ha sede legale in Piazza Sallustio, 21 – 00187 Roma e sede operativa in via Nerva, 1 - 00187 Roma. Di seguito i dati di contatto del Titolare del trattamento:

Telefono: 06.777131

Fax: 06.42020143

email: [direzione@sicamera.camcom.it](mailto:direzione@sicamera.camcom.it)

PEC: [si\\_camera@legalmail.it](mailto:si_camera@legalmail.it)

#### **Il Responsabile della protezione dei dati personali e relativi dati di contatto**

SI.CAMERA, in qualità di Titolare del trattamento, ha provveduto a nominare il proprio Responsabile della Protezione dei dati Personali (di seguito anche DPO/Data Protection Officer) ai sensi degli artt. 37 e ss. del GDPR. Di seguito i dati di contatto del DPO:

SI.CAMERA s.c.r.l., via Nerva 1, 00187 Roma (att.ne del Responsabile della Protezione dei dati)

Telefono: 06.777131

Fax: 06.42020143

email: [dpo@sicamera.camcom.it](mailto:dpo@sicamera.camcom.it)

La presentazione della candidatura costituisce espressione di consenso al trattamento dei dati personali e comporta l'accettazione da parte dei candidati delle norme riportate nell'Avviso.

**P. DISPOSIZIONI FINALI**

L'ufficio competente per le informazioni in merito alla presente procedura è l'ufficio "Ufficio Risorse Umane" (tel. 06.77713900, indirizzo di posta elettronica: [si\\_camera@legalmail.it](mailto:si_camera@legalmail.it) e [risorseumane@sicamera.camcom.it](mailto:risorseumane@sicamera.camcom.it)).

Il responsabile della procedura di reclutamento è il dott. Fabio Tongiorgi.

La procedura dovrà concludersi entro 180 giorni dall'effettuazione della prima prova scritta.

Roma, 22 settembre 2020

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Tiziana Pompei*