

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SU BANCA DELLE ORE E SANITÀ

Premessa

La Direzione aziendale di Si.Camera, la Filcams CGIL di Roma e del Lazio e la Rappresentanza sindacale interna hanno intrapreso, fin dai primi mesi di attività della Società, un percorso di dialogo e confronto finalizzato alla ricerca delle soluzioni ideali per migliorare le condizioni lavorative, valorizzare le risorse umane e costruire l'identità aziendale della società Si.Camera – Sistema Camerale Servizi.

Facendo seguito agli incontri intercorsi, la Direzione aziendale – rappresentata dal Dott. **Francesco Antonelli** in forza della delibera del CdA del 18 giugno 2015 e della delega ricevuta nel CdA del 22 settembre 2015 - e la Parte sindacale – rappresentata dal Sig. **Fiorenzo Cristiani** in qualità di membro della Segreteria Regionale Dipartimento Commercio della Filcams CGIL di Roma e del Lazio - concordano di introdurre in questa prima fase alcune integrazioni all'organizzazione del lavoro e alla sanità integrativa a carico dei dipendenti, come di seguito riportato.

Le Parti intendono proseguire il dialogo per il completo compimento di un percorso di contrattazione integrativa impegnandosi, come fatto fino ad ora, in un fattivo confronto e in una costruttiva collaborazione in favore del miglior funzionamento dell'Azienda.

Quanto esposto e concordato troverà ratifica mediante la sottoscrizione tra le parti di un accordo integrativo aziendale di cui, in questa prima fase, si ratifica quanto segue:

1. Organizzazione del Lavoro (Banca delle Ore)

Avvio, in via sperimentale, dell'istituto della Banca Ore ritenuto, da un lato, un efficace strumento di gestione e modulazione del costo del lavoro e, dall'altro, un'opportunità di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per tutte le lavoratrici e i lavoratori di Si.Camera.

La modalità di utilizzo della Banca Ore viene di seguito indicata:

- l'accesso al sistema della banca delle ore è volontario e avviene a seguito di formale richiesta da parte del dipendente interessato per un massimo di 80 ore/anno;
- fermo restando il pagamento delle sole maggiorazioni contrattualmente previste per il lavoro straordinario, le ore eccedenti l'orario ordinario giornaliero prestate dal dipendente, previa autorizzazione del proprio Responsabile, verranno accantonate nel "conto corrente" individuale del dipendente e potranno essere fruite da ciascun avente diritto, quali "Permessi retribuiti ex accordo Banca Ore", a partire dal mese successivo rispetto a quello di maturazione, anche a frazioni di 15 minuti, sempre previa autorizzazione del proprio Responsabile (come già avviene nell'iter di autorizzazione delle ferie e dei permessi);
- le ore maturate nella Banca delle ore e non fruite nel corso dell'anno potranno essere godute entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di maturazione;
- tutte le ore maturate e non godute entro la scadenza sopra citata saranno monetizzate al costo orario dovuto, privo della maggiorazione già riconosciuta mensilmente;



- per la fruizione dei permessi verrà data, di norma, la precedenza all'utilizzo delle ore in Banca Ore e, successivamente, alle Ex Festività e Rol;
- è data possibilità ai lavoratori che abbiano maturato ore nel regime della Banca delle Ore, di "donarle" in tutto o in parte a colleghi che avessero specifiche esigenze di cura (malattia/infortunio del lavoratore o esigenze di cura di un familiare), previo avviso all'azienda e ferma restando la riparametrazione del valore economico delle ore "da donare", che dovranno essere ricalcolate sulla base del valore orario dell'ora di lavoro del collega destinatario della "donazione". Il pagamento delle maggiorazioni contrattualmente previste per il lavoro straordinario resterà a beneficio di chi le ha maturate, mentre verranno donate solo le ore spendibili come permessi.

2. Sanità integrativa

Ribadendo la centralità del Servizio Sanitario Nazionale pubblico, si ritiene opportuno confermare e consolidare l'iscrizione di tutti i lavoratori di Si.Camera alle Casse di Assistenza Sanitaria Integrativa (Fondo EST/Sanimpresa per gli impiegati e Quas per i Quadri), al fine di beneficiare dei servizi integrativi che tali enti paritetici sono in grado di offrire ai dipendenti delle aziende del terziario di Roma e Provincia.

Si.Camera provvederà, dunque, a farsi carico dell'intero costo di iscrizione dei lavoratori alle Casse di Assistenza estendendo questa tutela a tutto il Personale dipendente, dato che ad oggi ne beneficia solo una parte di esso in virtù di accordi raggiunti in sede di conciliazione per la cessazione del precedente rapporto di lavoro.

Periodo di validità

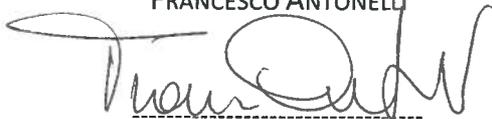
Il presente accordo ha validità triennale a decorrere dalla data della stipula.

Letta, confermato e sottoscritto

Roma, 21 ottobre 2015

Si. Camera – Sistema Camerale Servizi Srl
Il Direttore Operativo

FRANCESCO ANTONELLI



FILCAMS GCIL Roma e Lazio
Segr. Reg. Dip. Commercio

FIRENZO CRISTIANI

