

Contratto Integrativo Aziendale 2020-2022

In virtù del Contratto integrativo aziendale firmato tra la Società e le OO.SS. in data 21 febbraio 2020 sono state recepite le seguenti condizioni di maggior favore per quanto riguarda il Personale dipendente di Si.Camera (con qualifica di Quadro e Impiegato, ovvero ad eccezione del Personale con qualifica di Dirigente) con un periodo di vigenza triennale:

1) SANITÀ INTEGRATIVA

Ribadita la centralità del Servizio Sanitario Nazionale, nell'accordo si è voluto confermare e consolidare l'iscrizione di tutti i lavoratori di Si.Camera alle Casse di Assistenza Sanitaria Integrativa previste dal CCNL, al fine di beneficiare dei servizi integrativi che tali enti paritetici sono in grado di offrire ai dipendenti.

L'accordo prevede che sia la Società stessa a farsi carico dell'intero costo di iscrizione dei lavoratori alle Casse di Assistenza di competenza (EST/Saninpresa e Quas), facendosi carico anche della quota in capo ai dipendenti, estendendo questa tutela a tutto il Personale dipendente, dato che ne beneficiava solo una parte di esso in virtù di accordi pregressi.

Per quanto riguarda il costo della sanità integrativa che verrà sostenuto integralmente da Si.Camera, esso risulta così composto:

➤ € 19.599,00 (previsione 2021) di cui:

- Quota Azienda Quas (Quadri).....	€ 4.900,00	da CCNL
- Quota Azienda Est/Saninpresa (Impiegati).....	€ 12.852,00	da CCNL
- Quota dipendenti Quas (Quadri) di cui si fa carico l'Azienda	€ 784,00	da CIA
- Quota dipendenti Est/Saninpresa (Impiegati) di cui si fa carico l'Azienda ...	€ 1.224,00	da CIA

2) BANCA ORE

Ritenuto un efficace da un lato strumento di gestione e modulazione del costo del lavoro e, dall'altro, un'opportunità di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i dipendenti di Si.Camera (esclusi Dirigenti e Quadri), l'accesso è stato regolamentato per un massimo di 80 ore/anno la cui fruizione, però, può avvenire una volta che siano stati integralmente goduti i ROL maturati o le ex festività soppresse. Pertanto, fermo restando il pagamento delle sole maggiorazioni contrattualmente previste per il lavoro straordinario, le ore eccedenti l'orario ordinario giornaliero prestate dal dipendente, previa autorizzazione del proprio Responsabile, vengono dirottate verso tale istituto (ad adesione volontaria) e fruite da ciascun avente diritto quali "Permessi retribuiti ex accordo Banca Ore".

Pertanto, la situazione risulta così articolata:

- 104 ore ROL a regime, per il Personale con anzianità riconosciuta dal vigente CCNL
 - 80 ore max Banca Ore per chi ha sottoscritto l'adesione
 - 170 ore di lavoro straordinario per chi ha sottoscritto l'adesione alla BO ovvero 250 ore per chi non l'abbia sottoscritta
- *Il costo è calcolabile esclusivamente a consuntivo, in base agli straordinari richiesti e autorizzati*

3) CARENZA MALATTIE

Al fine di uniformare il trattamento economico delle malattie nei confronti di tutto il Personale, viene esteso a tutti i dipendenti il regime in forza del quale è a carico della Società l'onere economico derivante dal riconoscimento dell'integrazione dell'indennità di malattia. Nello specifico verrà riconosciuta a tutti i Dipendenti in forza l'integrazione dell'indennità di malattia per i giorni dal 4° al 20°, fino al raggiungimento

del 100% della retribuzione, fermo restando il pagamento al 100% dell'indennità di malattia dovuta nei 3 giorni di cosiddetta carenza e ciò indipendentemente dal numero degli eventi morbosi di ciascun anno.

➤ *Gli importi sono variabili e sono determinati dalla frequenza degli accadimenti di ogni periodo*