

Contratto Integrativo Aziendale 2023-2024

ULTRAVIGENZA

In data 21 febbraio 2020 è stato siglato l'Accordo integrativo aziendale valido fino al febbraio 2023 e prorogato automaticamente in *ultravigenza* fino al prossimo rinnovo del medesimo, attualmente in fase di discussione con le OO.SS.

Alla data del **30 giugno 2026**, considerati gli aumenti previsti dal rinnovo del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi del marzo 2024, i costi relativi risultano aggiornati come di seguito.

1) SANITÀ INTEGRATIVA

Per quanto riguarda il costo della sanità integrativa, che verrà sostenuto integralmente da Si.Camera, esso risulta così composto:

voce	2024 (consuntivo)	2025 (consuntivo)	2026 (previsione)
Quota Azienda Quas (Quadri)	€ 5.357,00	€ 5.180,00	€ 4.624,00
Quota Azienda Est/Saninpresa (Impiegati)	€ 11.1667,00	€ 14.996,00	€ 15.606,00
Quota dipendenti Quas (Quadri) di cui si fa carico l'Azienda	€ 840,00	€ 784,00	€ 728,00
Quota dipendenti Est/Saninpresa (Impiegati) di cui si fa carico l'Azienda	€ 1.112,00	€ 1.128,00	€ 1.156,00
TOTALE	€ 18.976,00	€ 22.088,00	€ 22.114,00

2) BANCA ORE

L'accesso continua ad essere regolamentato per un massimo di 80 ore/anno la cui fruizione, però, può avvenire una volta che siano stati integralmente goduti i ROL maturati o le ex festività sopprese. Pertanto, fermo restando il pagamento delle sole maggiorazioni contrattualmente previste per il lavoro straordinario, le ore eccedenti l'orario ordinario giornaliero prestate dal dipendente, previa autorizzazione del proprio Responsabile, vengono dirottate verso tale istituto (ad adesione volontaria) e fruite da ciascun avente diritto quali "Permessi retribuiti ex accordo Banca Ore".

Pertanto, la situazione risulta così articolata:

- 104 ore ROL a regime, per il Personale con anzianità riconosciuta dal vigente CCNL
- 80 ore max Banca Ore per chi ha sottoscritto l'adesione
- 170 ore di lavoro straordinario per chi ha sottoscritto l'adesione alla BO ovvero 250 ore per chi non l'abbia sottoscritta.

voce	2024	2025	2026
Costo Banca Ore	€ 486,25	€ 396,80	0*

* Da aggiornare il 31 dicembre 2026

3) CARENZA MALATTIE

Al fine di uniformare il trattamento economico delle malattie nei confronti di tutto il Personale, viene esteso a tutti i dipendenti il regime in forza del quale è a carico della Società l'onere economico derivante dal riconoscimento dell'integrazione dell'indennità di malattia. Nello specifico verrà riconosciuta a tutti i Dipendenti in forza l'integrazione dell'indennità di malattia per i giorni dal 4° al 20°, fino al raggiungimento del 100% della retribuzione, fermo restando il pagamento al 100% dell'indennità di malattia dovuta nei 3 giorni di cosiddetta carenza e ciò indipendentemente dal numero degli eventi morbosi di ciascun anno.

voce	2024	2025	2026
<i>Costo malattia</i>	€ 8.519,02	€ 2.960,60	0*

* Da aggiornare il 31 dicembre 2026